



Alliance pour des
communautés en santé

*Faisons avancer l'équité
en santé en Ontario*

Plan stratégique

2022-2027

L'Alliance pour des communautés en santé, établie en 1982, est l'association provinciale pour les organisations de soins de santé primaires régies par la communauté.

L'Alliance et ses membres visent à éliminer les inéquités en santé pour les personnes en Ontario qui font face à des obstacles. Ils se dévouent à l'amélioration de l'équité en santé par la prestation de soins de santé primaires complets.

En 2021, l'Alliance a entamé une démarche de planification stratégique pour cerner les domaines prioritaires pour lesquels des efforts proactifs et soutenus peuvent avoir un impact. Sous la conduite du comité directeur pour la planification stratégique, une démarche inclusive a été entreprise; plus de 300 dirigeants d'organisations membres et représentants du secteur de la santé et des services sociaux ont participé à des groupes de discussion, des entrevues et des sondages.

La démarche de planification a été lancée à un moment charnière. La pandémie de la COVID-19 a exposé et amplifié les inéquités en santé auxquelles sont confrontées

les personnes et les communautés marginalisées et elle nous a rappelé à quel point les soins de santé primaires sont le fondement d'un système efficace de soins de santé. Elle nous a aussi montré que notre système de santé peut être plus fort, plus accessible et plus équitable lorsque l'équité en santé est au cœur de la prise décisionnelle et que les organisations travaillent ensemble. Les décès de George Floyd et Joyce Echaquan, les découvertes répétées de tombes non marquées d'enfants à d'anciens pensionnats indiens, et l'omniprésence grandissante de l'insécurité alimentaire, de l'itinérance et de la pauvreté ont fait ressortir

l'importance de prendre une position plus ferme contre le racisme et de s'attaquer davantage aux impacts croisés et cumulatifs des diverses formes de discrimination et de marginalisation.

Ce nouveau plan définit notre vision commune pour l'avenir. Il met l'Alliance en position de faire avancer les questions importantes en matière d'équité en santé, d'établir des collaborations et des partenariats innovateurs et de contribuer à l'amélioration des résultats en santé pour les personnes en Ontario qui font face à des obstacles, particulièrement en cette période de rétablissement et de transformation du système de santé.

Vision

La santé et le bien-être équitable pour toute personne vivant en Ontario.

Mission

Promouvoir des soins de santé primaires complets et préconiser des changements dans les systèmes sociaux et de santé de l'Ontario afin d'adresser les inéquités.

Valeurs

Équité en santé

Nous préconisons des politiques et des interventions qui visent à lutter contre la discrimination et l'oppression dans le but d'éradiquer les inégalités sociales et les inconvénients s'y rattachant pour ainsi réduire les écarts quant aux résultats en santé.

Leadership

Nous croyons qu'il faut remettre en cause le statu quo avec intégrité et transparence, tout en travaillant sans relâche à l'amélioration la qualité et en promouvant l'innovation du système.

Collaboration

Nous pensons que l'union fait la force, et nous souscrivons à l'engagement, à la collaboration et aux partenariats dans le but de susciter le changement.

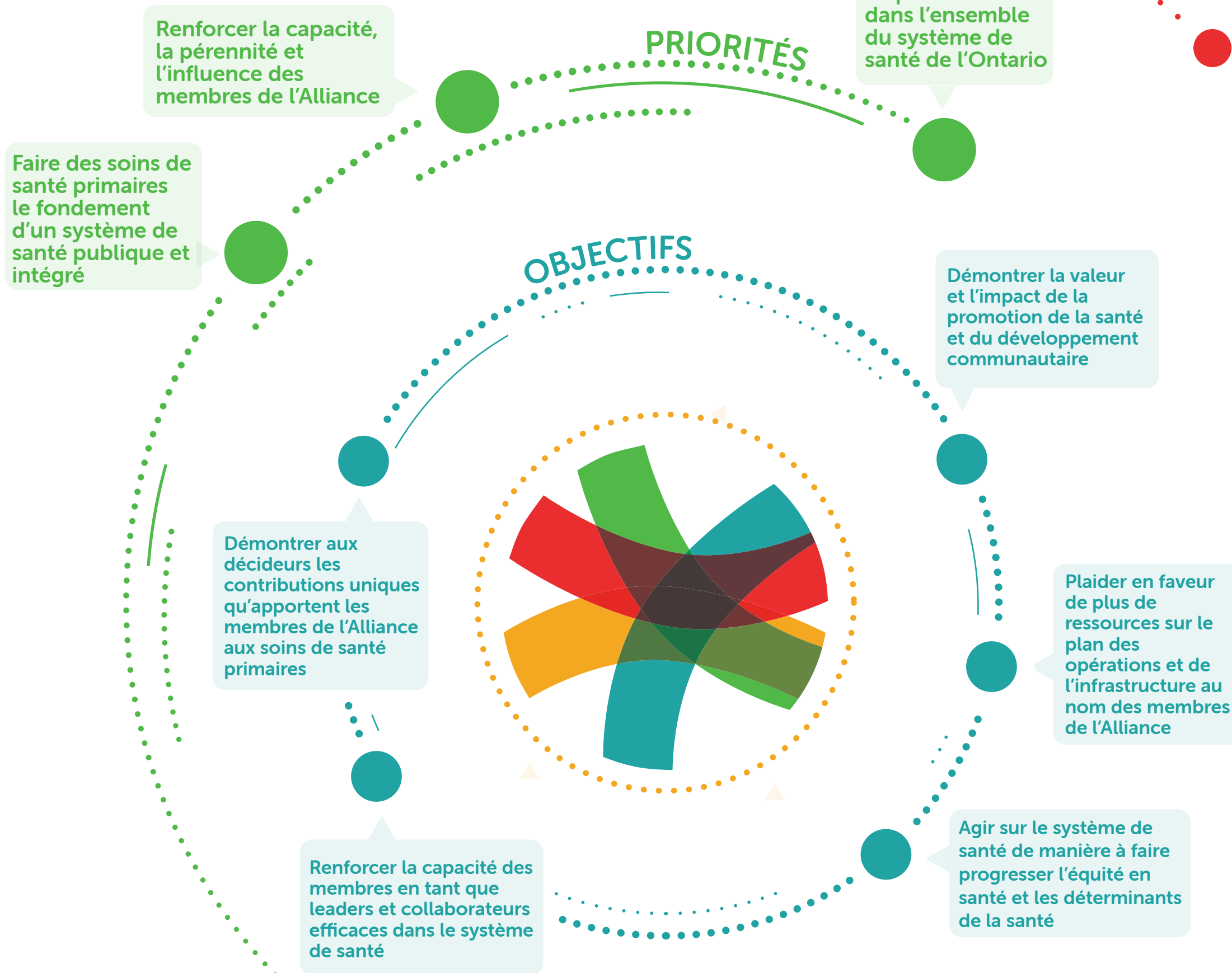
Connaissances

Nous nous appuyons sur des données qui sont probantes, de nature sociodémographique et fondées sur la race. Pour approfondir nos connaissances, nous faisons preuve de respect et cherchons et adoptons diverses manières d'acquérir de l'information tout en apprenant de celles-ci et d'expériences vécues.

Autodétermination

Nous croyons que les personnes et les communautés ont le droit de prendre des décisions éclairées concernant leur santé et leur bien-être.

Plan stratégique 2022-2027



Vision

La santé et le bien-être équitable pour toute personne vivant en Ontario.

Mission

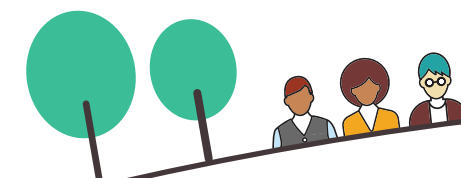
Promouvoir des soins de santé primaires complets et préconiser des changements dans les systèmes sociaux et de santé de l'Ontario afin d'adresser les inéquités.

Valeurs

- Équité en santé
- Leadership
- Collaboration
- Connaissances
- Autodétermination

Nous nous engageons :

- à nous appuyer sur le Modèle de santé et de bien-être, le Modèle de santé et de bien-être holistique et la Charte pour l'équité en santé comme le fondement de notre travail et celui des membres de l'Alliance.
- à respecter notre mandat composé de deux volets, soit celui de soutenir les membres de l'Alliance et celui de plaider en faveur de politiques publiques qui favorisent la santé et le bien-être.
- à préconiser un système de santé qui est sécuritaire sur le plan culturel.



Stratégies

Équité en santé

- Inclure davantage de populations prioritaires ayant été identifiées par l'Alliance de manière à inclure les communautés vivant en milieu rural, en région éloignée et dans le Nord.
- Faire avancer la Stratégie pour favoriser la santé des Noirs et les priorités stratégiques des comités représentant les Francophones, les communautés vivant en milieu rural, en région éloignée et dans le Nord et les personnes s'identifiant comme 2SLGBTQ+.
- Renforcer le partenariat avec le Conseil autochtone des soins de santé primaire (IPHCC) et les organismes autochtones qui sont membres de l'Alliance pour promouvoir la prise en charge des soins de santé par les Autochtones et la prestation de soins de santé qui sont sécuritaires sur le plan culturel.
- Travailler avec les décideurs pour influencer les politiques qui visent à transformer le système de santé pour que celles-ci se fondent sur l'équité en santé et les modèles de santé et de bien-être / de santé et de bien-être holistique.
- Collaborer avec les partenaires provinciaux pour favoriser l'équité en santé et l'équité numérique, et pour traiter des facteurs déterminants sociaux et structurels de la santé.
- Promouvoir l'intersectionnalité auprès de nos membres, de nos partenaires et des décideurs et mettre ce cadre à l'avant-plan dans notre travail d'élaboration de politiques et de plaidoyer.

Performance du système

- Préconiser des modèles et des cadres de gouvernance communautaires.
- Favoriser des partenariats qui sont stratégiques et efficaces avec les organismes provinciaux et autres intervenants du système.
- Faire progresser l'engagement du milieu clinique et son leadership pour influencer la planification du système de santé.
- Accélérer la création d'un secteur de soins primaires collaboratif.

Capacité et ressources des membres

- Permettre aux membres de tirer parti du système de santé apprenant.
- Développer des outils et des ressources et former les membres.
- Faire avancer la Stratégie de gestion de l'information de l'Alliance afin de recueillir et de communiquer des données à des fins de planification à l'échelle locale, régionale et provinciale.
- Travailler avec les membres et les collaborateurs des systèmes pour élaborer et promouvoir une stratégie de ressources humaines en matière de santé.
- Militer en faveur d'une augmentation du financement de base octroyé aux centres qui sont membres de l'Alliance.
- Veiller à ce que l'Alliance dispose des ressources et des capacités nécessaires pour mettre en œuvre ses résolutions et son plan stratégique.

Résultats prévus d'ici cinq ans

- Les organismes qui sont membres de l'Alliance bénéficient de soutien, de ressources et de moyens pour fournir des soins de santé primaires complets aux personnes qui rencontrent des obstacles.
- Tous les membres appliquent la Charte pour l'équité en santé.
- L'adhésion à l'Alliance augmente, et les membres se disent très satisfaits.
- Les organismes qui sont membres de l'Alliance sont des leaders et des collaborateurs actifs dans les réseaux de soins intégrés de l'Ontario.
- Les contributions qu'apportent les membres au système de santé sont bien comprises, respectées et reconnues.
- Un accès plus large à des données sociodémographiques et fondées sur la race dans l'ensemble du système afin de planifier plus judicieusement les soins de santé.
- Un plus grand nombre de personnes rencontrant des obstacles en matière de prestation de soins reçoivent des soins de santé primaires complets, fondés sur le Modèle de santé et de bien-être / Modèle de santé et de bien-être holistique.
- Une amélioration des expériences des soins rapportés et des résultats en matière de santé pour les personnes qui rencontrent des obstacles.

L'Alliance pour des communautés en santé représente des organisations de soins de santé primaires complets régies par la communauté.

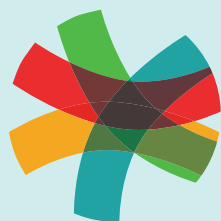
2022-2027

Au cours des cinq prochaines années, nous ferons avancer la Stratégie pour la santé des Noirs et les priorités stratégiques des comités consultatifs des communautés francophones, rurales, éloignées, du Nord et 2SLGBTQ+. Nous renforcerons d'abord notre partenariat avec le Conseil autochtone des soins de santé primaires et les organisations autochtones de soins de santé primaires membres.

De plus, par ce plan, nous inclurons les communautés rurales, éloignées et du Nord comme population prioritaire et démontrerons la valeur et l'impact de la promotion de la santé et du développement communautaire.

Ce plan met l'Alliance en position de revendiquer le soutien et les ressources nécessaires aux organisations membres afin de satisfaire aux besoins particuliers des personnes et des communautés qu'ils servent, et de faire preuve de son leadership au sein du système de santé.

La réalisation de ce plan nécessitera un alignement organisationnel avec les nouvelles priorités, objectifs et stratégies. Nous nous appuierons toujours sur nos valeurs et nos engagements et nous ferons preuve d'audace pour déterminer les enjeux pour lesquels nous serons des leaders en vue d'une société plus en santé et plus inclusive.



Alliance pour des communautés en santé

Faisons avancer l'équité en santé en Ontario

 @AllianceON

 @AllianceON

 Alliance for Healthier Communities

www.allianceon.org