

La mise de l'avant d'une stratégie pour favoriser la santé des Noirs en Ontario

RÉSUMÉ

En novembre 2020, le Comité pour la santé des Noirs a reconnu l'importance de mettre de l'avant une stratégie pour la santé des Noirs afin de lutter contre les obstacles structurels et de s'attaquer aux déterminants sociaux de la santé pour les personnes noires en Ontario. L'attention fut portée sur les effets de la pandémie de la COVID-19 et le racisme envers les Noirs, ainsi que leurs répercussions sur l'accès à des services de santé et le maintien d'une bonne santé au sein des communautés noires. À la suite d'une étude exploratoire préliminaire, le comité a approuvé l'élaboration d'une stratégie pluriannuelle pour aborder les enjeux en matière de santé des Noirs dans la planification du système de santé, la conception des services de santé, et l'établissement de politiques visant à améliorer l'état de santé chez les Noirs. La stratégie, aboutissement de mois de consultations et de recherche, sera lancée en septembre 2021. Elle énoncera les principes, les objectifs et les stratégies du comité pour la mise en œuvre de mesures à long terme et durables pour améliorer la santé et le bien-être de toutes les Ontariennes et de tous les Ontariens de race noire.

CONTEXTE

Chaque indicateur mesurable révèle que les communautés noires continuent de ressentir les répercussions du racisme envers les Noirs, ce qui a un impact significatif sur leur santé. Le comité pour la santé des Noirs fut établi pour répondre à l'urgent besoin d'avoir un organe stratégique qui fait une surveillance communautaire et une reddition de comptes aux communautés noires et qui met de l'avant des initiatives pour améliorer la santé de la population noire. Depuis sa création, son objectif principal est de s'attaquer aux déterminants sociaux de la santé et de favoriser l'équité en santé par des modèles de services de santé renseignés par ses membres, qui comptent des dirigeants de la santé, des chefs de direction, et des directeurs généraux de centres de santé communautaire en Ontario.

Cette stratégie a pour but d'augmenter le nombre de programmes de santé pour la population noire et de bonifier les programmes existants, particulièrement les programmes et les politiques mis en œuvre par des centres de santé communautaire partenaires du Comité pour la santé des Noirs.

PORTÉE

Le comité reconnaît qu'il ne s'agit pas de la première tentative de faire avancer de manière systémique et exhaustive la santé des Noirs en Ontario et ailleurs au Canada. Par cette stratégie, il cherche à établir une feuille de route pour cerner les cibles et les domaines prioritaires stratégiques pour la promotion de la santé des Noirs en Ontario. Par l'élaboration de cette stratégie, le comité tient compte des éléments suivants :

- les inégalités absolues et relatives dans la santé des populations noires;
- l'impact du racisme envers les Noirs dans la conception et la mise en œuvre des services de santé;
- les déterminants sociaux de la santé pour les Ontariennes et les Ontariens de race noire;
- l'impact des inégalités structurelles sur l'ensemble de cette population.

LE COMITÉ POUR LA SANTÉ DES NOIRS : SA VISION ET SON MANDAT

Le Comité pour la santé des Noirs a été mis sur pied pour mettre de l'avant une stratégie exhaustive de promotion de la santé des Noirs fondée sur l'équité en santé. Par son travail, le comité vise à améliorer l'accès à des soins de santé appropriés pour les communautés noires. Le comité est hébergé par l'Alliance pour des communautés en santé. Sa présidence est assumée par Francis Garwe, chef de la direction du Centre de santé communautaire Carea, et il est composé des membres suivants : Angela Robertson, directrice générale du Centre de santé communautaire Parkdale Queen West; Cheryl Prescod, directrice générale du Centre de santé communautaire Black Creek; Florence Ngenzebuhoro, directrice générale du Centre Francophone du Grand Toronto; Keddone Dias, directrice générale du Centre de santé communautaire LAMP; Liben Gebremikael, directeur général du Centre de santé communautaire TAIBU; Lori-Ann Green Walker, directrice générale du Centre de santé communautaire Women's Health in Women's Hands; Paulos Gebreyesus directeur général du Centre de santé communautaire de Regent Park; Safia Ahmed, directrice générale du Centre de santé communautaire de Rexdale; et Simone Atungo, chef de la direction de la Vibrant Healthcare Alliance.

LA SUITE DES CHOSES

Le Comité pour la santé des Noirs en est à la rédaction de sa stratégie et de son rapport final qui seront lancés lors d'une assemblée publique communautaire en septembre 2021.

DOMAINES PRIORITAIRES STRATÉGIQUES

Trois domaines prioritaires stratégiques furent déterminés à la suite d'un sondage de consultation et de trois rencontres de planification stratégique

POLITIQUES ET REVENDEICATIONS (S₁)

Efforts systémiques : L'élimination des obstacles systémiques et des causes fondamentales des iniquités raciales dans les résultats de santé

Approche et impact systémiques : Le Comité pour la santé des Noirs a souligné qu'il fallait mettre en œuvre des stratégies systémiques qui ont un impact au-delà de la santé étant donné la diversité au sein de la population noire de l'Ontario (langue, immigration, revenu, genre, orientation sexuelle, religion, origine ethnique).

Mise de l'avant d'approches transparentes reposant sur des données probantes : Réclamer des données fondées sur la race qui peuvent être utilisées comme éléments de preuve pour établir les programmes de soins de santé et définir des objectifs et des résultats mesurables pour lesquels il est possible de faire un suivi et de publier un rapport public.

SENSIBILISATION PUBLIQUE (S₂)

Les Noirs au cœur des initiatives : Des stratégies qui devraient être axées sur les Noirs, souligner leur existence et prôner l'élimination du racisme envers les Noirs en vue d'améliorer la santé et le bien-être au sein de ces communautés.

Le caractère distinctif et l'intersectionnalité du racisme envers les Noirs : La reconnaissance du fait que la discrimination est vécue différemment, non seulement par les divers groupes racialisés, mais aussi par les sous-groupes qui les forment, notamment en fonction de l'identité de genre, de l'immigration, de la classe sociale, de l'orientation sexuelle, et des antécédents de colonisation.

DURABILITÉ ET PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES (S₃)

Partenariats : Le Comité pour la santé des Noirs reconnaît que la lutte contre le racisme envers les Noirs requiert une mobilisation et il cherchera à unir ses forces à celles de groupes sociaux et politiques qui ont le même objectif de mettre fin au racisme envers les Noirs et d'améliorer leur santé.

Durabilité : Le Comité pour la santé des Noirs mettra en œuvre en premier lieu cette stratégie dans le cadre d'une approche à long terme visant à améliorer la santé des Noirs en Ontario.

Objectifs urgents

Objectifs à moyen terme

Objectifs à long terme

Lutte contre racisme envers les Noirs (S₁ et S₂)

Intensifier les efforts et les mesures pour lutter contre le racisme envers les Noirs qui est un obstacle structurel à la santé.

Promouvoir des mesures plus holistiques pour lutter contre les répercussions du racisme envers les Noirs dans l'accès aux services de santé.

Réclamer des approches fondées sur l'équité dans la planification du système de santé, planification qui doit tenir compte de l'urgent besoin d'améliorer la santé des Noirs.

Réclamer la collecte de données fondées sur la race et la stratification selon la race des données existantes relatives à la santé.

Appuyer le maintien et le renforcement des initiatives existantes et nouvelles dans la lutte contre le racisme envers les Noirs.

Déterminants sociaux et approches holistiques pour la santé des Noirs (S₁ et S₂)

Mettre les besoins en matière de santé des communautés noires au cœur des interventions en santé de la lutte contre la COVID-19.

Promouvoir l'adoption de pratiques exemplaires dans la prestation de services de santé qui répondent aux demandes relatives à la santé et aux besoins en matière de soins des Noirs.

Veiller à ce que les investissements en matière de recherche et de développement touchent aux besoins en santé des Ontariennes et Ontariens de race noire afin d'améliorer leur santé.

Intensifier les efforts visant à établir que le revenu, l'immigration, le genre, le logement, la langue et l'orientation sexuelle sont des facteurs clés ayant un impact sur la santé des communautés noires.

Préconiser l'utilisation de moyens novateurs d'identifier les populations mal servies et accablées, et de cerner les lacunes dans les systèmes communautaires et de santé et les domaines où plus de services sont requis.

Promouvoir des changements dans les politiques et des initiatives visant à renforcer les capacités qui ont pour but d'élargir le rôle des agents de santé communautaire pour leur permettre de faire la prestation de services intégrés qui répondent pleinement aux besoins en matière de santé des communautés noires.

Approches communautaires visant à promouvoir la santé des Noirs (S₁ et S₃)

Intensifier les efforts et les initiatives communautaires visant à améliorer la santé des Noirs afin de veiller à ce que des mesures concrètes soient prises en ce sens.

Réclamer et promouvoir des projets et des initiatives de recensement de programmes pour aider les planificateurs des services de santé à mettre sur pied des services et des programmes visant à satisfaire aux besoins sociaux et de santé des Noirs.

Créer un plan de communication pour mobiliser et converger les appuis pour des initiatives visant l'amélioration de la santé des Noirs.

Responsabilisation et suivi communautaires (S₂ et S₃)

Préconiser l'utilisation d'information récente, pertinente et fiable pour prioriser des mesures dans la lutte contre la COVID-19 et des mesures qui favorisent une plus grande responsabilisation au sein des communautés noires.

Promouvoir des mesures et des initiatives qui améliorent la capacité des fournisseurs de soins de santé à prodiguer des soins personnalisés aux membres de la communauté noire de l'Ontario. Promouvoir les besoins de populations locales et porter une attention particulière aux interventions et aux mécanismes de prestation qui seront les plus efficaces et qui auront le plus grand impact.

Fournir, appuyer et utiliser de l'information, de la recherche et des cibles stratégiques pour instaurer des mesures qui font de la santé des Noirs une priorité politique et économique.

Tirer parti de la voix du Comité pour la santé des Noirs comme organe communautaire qui renseigne la prestation des services de santé et la planification des systèmes de santé.

Collaborer avec les acteurs clés en matière de santé des Noirs et les groupes communautaires qui travaillent dans le but d'améliorer les résultats de santé des Noirs.

Financement et durabilité (S₁ et S₃)

Encadrer la planification postpandémique et le renforcement des capacités des organisations et des programmes de santé des Noirs pour satisfaire aux besoins en matière de santé et de services sociaux des communautés noires.

Renforcer et formaliser davantage les relations organisationnelles secondant le Comité pour la santé des Noirs.

Tirer parti de l'attention accordée au racisme envers les Noirs et à la pandémie de la COVID-19 pour réclamer davantage d'investissements et d'assistance pour les CSC en vue de faciliter leur prestation de services sociaux et de santé pour la communauté noire.