PRIX DU
CHANGEMENT
TRANSFORMATEUR

Prix du Changement Transformateur de 2027

GUIDE DE MISE EN CANDIDATURE

Date limite pour soumettre une candidature: prolongé jusqu'à le 24 decembre 2026

Alliance pour des communautés en santé
Faisons avancer l'équité en santé en Ontario

Prix du Changement Transformateur de 2026

GUIDE DE MISE EN CANDIDATURE

Depuis plus de 30 ans, lors de sa conférence annuelle, l'Alliance pour des communautés en santé (auparavant l'Association des centres de santé de l'Ontario (l'ACSO)) a reconnu et célébré les individus, les équipes et les organisations qui ont apporté une contribution extraordinaire à l'amélioration de la santé et du bien-être des personnes et des communautés à travers la province. Des prix du changement transformateur honorent les leaders, les innovateurs, les collaborateurs et les champions de la santé qui ont travaillé de front pour un changement transformateur en nous aidant à concrétiser notre vision qui est: "*La meilleure santé et le meilleur bien-être qui soient pour toute personne vivant en Ontario.*" Des prix sont remis pour les catégories suivantes :

Prix du changement transformateur : jusqu'à trois (3) lauréats peuvent être sélectionnés. Ce prix est ouvert aux membres de l'Alliance seulement. Des équipes, des partenariats, des organisations et des programmes collaboratifs peuvent soumettre leur candidature. Pour en savoir plus sur les critères d'admissibilité et de sélection des prix du changement transformateur.

Prix héritage Adrianna Tetley : Remis à un lauréat ou à une lauréate. L'objectif est de récompenser un leader émergent dans la transformation des soins de santé primaires qui démontre ténacité et détermination pour améliorer la santé et le bien-être des personnes et des communautés qui font face à des obstacles à la santé. Pour en savoir plus sur les critères d'admissibilité et de sélection pour le Prix Adrianna Tetley.

Prix Denise Brooks du champion pour l'équité en santé : Un (1) lauréat sera sélectionné. Ce prix est remis dans le but de souligner les contributions exceptionnelles d'individus favorisant l'avancement de l'équité en santé. Pour en savoir plus sur les critères d'admissibilité et de sélection pour le Prix du champion pour l'équité en santé.

Prix Joe Leonard du changement transformateur : un (1) lauréat du prix est désigné chaque année. Ce prix, la plus haute reconnaissance décernée par l'Alliance, est réservé aux particuliers. Pour en savoir plus sur les critères d'admissibilité et de sélection du prix Joe Leonard du changement transformateur.

Prix Jennifer Rayner de la recherche pour l'équité en santé : Un (1) lauréat sera sélectionné. Ce prix récompensera un chercheur ou une équipe de recherche qui aura contribué significativement aux éléments probants démontrant l'efficacité des soins de santé primaires en équipe et de l'équité en santé par des recherches innovantes et importantes, et qui aura fourni des informations précieuses pour la pratique et l'élaboration des politiques. Pour en savoir plus sur les critères d'admissibilité et de sélection pour le Prix de la recherche pour l'équité en santé.

RECONNAISSANCE

Merci de bien vouloir noter qu'il n'y a aucune valeur pécuniaire associée au prix de l'Alliance. Cependant, nous mettrons fortement l'accent sur les réalisations du récipiendaire car elles seront rendues publiques. Les prix seront remis au Congrès annuel d'Alliance au mois de Juin. Les lauréats des Prix seront présentés sur le blogue et les comptes de médias sociaux de l'Alliance. Nous travaillons avec les lauréats du Prix du changement transformateur pour produire une courte vidéo pour soulignant leurs réussites. Nous créerons également un ensemble de ressources pour les médias et soutiendrons les lauréats à se connecter aux médias locaux.

Rendez-vous sur notre site Web pour consulter les récits et les vidéos des gagnants du prix du changement transformateur de l'an dernier.

PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE

- Un ou des représentants des partenaires communautaires, des clients, l'Alliance ou la personne candidate peuvent présenter des candidatures. Les membres de l'Alliance sont également invités à désigner des personnes/équipes/organisations/collaborations/programmes et des services associés à leurs propres efforts ou leur organisation dans son ensemble.
- Les candidatures pour **Prix du changement transformateur, Prix héritage Adrianna Tetley, Prix Denise Brooks du champion pour l'équité en santé et Prix Joe Leonard du changement transformateur** doivent inclure :
    - **Le formulaire de candidature dûment rempli en ligne** :
        - Prix du changement transformateur
        - Prix héritage Adrianna Tetley
        - Prix Denise Brooks du champion pour l'équité en santé
        - Prix Joe Leonard du changement transformateur
    - **Documentation à l'appui** :
        - Une lettre d'appui du proposant (obligatoire). Les témoignages supplémentaires de collègues, partenaires et clients sont les bienvenus, mais ne sont pas obligatoires.
        - Les documents à l'appui supplémentaires sont encouragés, mais ne sont pas obligatoires. Par exemple : photos, vidéos, articles de journaux, blogues et autres publications, etc.
- Les candidatures pour **Prix Jennifer Rayner de la recherche pour l'équité en santé** doivent inclure :
    - **Une lettre de mise en candidature** rédigée par la ou les personnes qui proposent la candidature (maximum de deux (2) pages);
    - **Un résumé concis** (maximum de cinq (5) pages) de l'impact de leurs recherches ou leur curriculum vitae actuel;
    - **Une lettre de recommandation**.
- Toutes les candidatures doivent être soumises au plus tard le **lundi, 22 décembre 2025**.
- Les documents à l'appui doivent être envoyés par courriel à l'attention de:
  Lisa Tisdel, Adjointe Administrative
  Alliance pour des communautés en santé
  lisa.tisdel@allianceon.org
- Veuillez adresser vos questions à **Oleksandra Budna, Responsable des communications et des relations avec les membres** à **oleksandra.budna@allianceON.org** ou **647-278-7926.**

PROCESSUS DE SÉLECTION

- Toutes les candidatures Prix du changement transformateur, Prix héritage Adrianna Tetley, Prix Denise Brooks du champion pour l'équité en santé et Prix Joe Leonard du changement transformateur seront évaluées par des pairs sous la direction du Comité de sélection des prix de l'Alliance. Leurs recommandations seront présentées au CA de l'Alliance.
- Toutes les candidatures pour Prix Jennifer Rayner de la recherche pour l'équité en santé seront évaluées par le personnel de recherche de l'Alliance. Leurs recommandations seront présentées au CA de l'Alliance.
- Toutes les mises en candidature liées à des programmes et services pour les Autochtones seront examinées par le Conseil autochtone de soins de santé primaires (Indigenous Primary Health Care Council).
- Le CA de l'Alliance approuvera la liste finale des récipiendaires. Si aucun des candidats ne satisfait aux critères d'admissibilité, le CA n'est pas tenu de décerner de prix.

POINTS À PRENDRE EN CONSIDÉRATION LORS DE LA PRÉPARATION D'UN DOSSIER DE CANDIDATURE

- Un dossier de candidature efficace doit illustrer les réalisations exceptionnelles du candidat et expliquer clairement pourquoi la personne devrait recevoir un des prix du changement transformateur. Le dossier de candidature doit « peindre le tableau » des réalisations du candidat et être convaincant.
- Les lettres d'appui doivent comprendre des exemples et des récits précis illustrant la manière dont votre candidat répond à un ou plusieurs des six critères d'évaluation. Veuillez éviter de copier et coller le contenu du formulaire de candidature; utilisez la lettre d'appui pour étoffer les arguments énoncés dans le formulaire.
- Si vous soumettez des photos, veuillez-vous assurer qu'elles sont de haute qualité et dans les formats .png ou .jpg. Veuillez y joindre la déclaration signée attestant que vous autorisez l'Alliance à utiliser ces photos.

CALENDRIER

Le 7 novembre 2025	Appel de mises en candidatures des prix de l'Alliance
Le 7 novembre 2025	Appel de mises en candidatures pour le Comité de sélection des prix
Le 12 janvier 2026	Date limite de soumission des candidatures pour le Comité de sélection
Le 22 décembre 2025 (prolongé jusqu'à le 12 janvier 2026)	Date limite de soumission des candidatures pour les prix
Du 15 au 30 janvier 2026	Processus de sélection par le Comité de sélection
Le 9 février 2026	Sélection finale des récipiendaires par le conseil d'administration de l'Alliance
Le 3 juin 2026	Cérémonie de remise des prix au congrès annuel de l'Alliance

Prix du Changement Transformateur

Le prix du changement transformateur honore les exemples concrets et exceptionnels puisés du modèle de santé et de bien-être ou du modèle de santé et de bien-être holistique (pour les organismes autochtones). Aussi, il reconnait les équipes, les organismes, les collaborations et les programmes ou services remarquables qui ont appuyé le changement transformateur en vue d'améliorer la santé et le bien-être des personnes et des communautés qui se heurtent à des obstacles à l'atteinte d'une bonne santé.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Les candidatures pour le prix du changement transformateur sont réservées seulement aux membres de l'Alliance.
- Les candidatures peuvent être équipes, organisations, collaborations, programmes ou services. Les groupes peuvent poser leur propre candidature.
- **Les membres du conseil d'administration (CA), ainsi que les employés de l'Alliance ne sont pas admissibles à une mise en candidature**.
- Les récipiendaires doivent consentir à se rendre disponibles à des fins publicitaires pour l'Alliance.
- **N.B.** Tous les programmes pour les communautés autochtones doivent se conformer à la résolution La santé autochtone entre les mains des Autochtones qui fut adoptée par les membres de l'Alliance lors de l'assemblée générale annuelle en juin 2019. Ils doivent respecter le droit des Autochtones à l'autodétermination en matière de santé. La résolution peut être consultée ici.

CRITÈRES DE SÉLECTION

En choisissant les lauréats, le comité tiendra compte de ce qui suit :

1. Les attributs/valeurs du modèle de la santé et du bien-être ou du modèle de la santé et du bien-être holistique (pour les organismes autochtones) appliqués par la personne ou l'organisation candidate. ***Les candidatures qui comprennent ou intègrent plusieurs attributs/valeurs seront pondérées plus positivement que celles qui se concentrent sur un seul attribut ou valeur.*** (Pour voir le modèle de santé et de bien-être et le modèle de santé et de bien-être holistique, s'il vous plaît cliquez ici.)
2. La preuve explicite et manifeste que les travaux de la personne ou de l'organisation candidate ont défendu ou réalisé de manière exceptionnelle le changement transformateur en vue d'améliorer la santé et le bien-être des personnes et des communautés qui sont confrontées à des obstacles à l'atteinte d'une bonne santé.
3. Les effets mesurables des travaux de la personne ou de l'organisation candidate. Les proposants sont invités à utiliser le cadre Quadruple objectif pour démontrer l'impact (par exemple, améliorer la santé et le bien-être des individus et l'expérience des soins; l'amélioration de la santé communautaire ou de la population; améliorer l'expérience des fournisseurs de soins, et la réduction des coûts du système).
4. La preuve claire et précise que la personne ou l'organisation candidate maintient ce succès et continue d'améliorer dans le domaine.
5. Exemples de comment cette réalisation offre à d'autres membres de l'équipe/organisations/parties prenantes de nouveaux apprentissages, processus ou ressources qui peuvent conduire à l'amélioration.
6. Exemples de mesures prises par la personne candidate pour répandre plus largement cette réalisation (p. ex., mentorat, présentations, publications).

Prix héritage Adrianna Tetley

Le prix est nommé en l'honneur d'Adrianna Tetley, qui a été directrice générale de l'Alliance pour des communautés en santé pendant plus de 16 ans. Sous la direction d'Adrianna, l'Alliance a réussi à augmenter de façon importante son nombre de membres, elle a adopté le Modèle de santé et de bien-être et la Charte pour l'équité en santé, elle s'est engagée dans une nouvelle stratégie de gestion de l'information, y compris le plus important projet d'acquisition d'un système de dossiers médicaux électronique au Canada, elle a adopté une nouvelle promesse de marque et un nouveau nom. Adrianna, qui a toujours été passionnée par l'amélioration de la santé et du bien-être des personnes confrontées à des obstacles, a contribué à ce que l'équité en santé soit au programme de nombreuses tables de concertation provinciales. Son influence sur l'équité en santé et les soins de santé primaires dans la province est indéniable.

Le Prix héritage Adrianna Tetley récompensera un leader émergent dans le domaine de la transformation des soins de santé primaires qui, comme Adrianna, démontre ténacité et détermination pour améliorer la santé et le bien-être des personnes et des communautés qui font face à obstacles à la santé et dont la personnalité est un reflet de celle de l'Alliance : inspirée, ouverte, perspicace, avertie et fougueuse. **(Un leader émergent fait référence à la personne qui dispose d'un rôle de leadership pour moins de 5 ans et/ou a démontré sa capacité de se faire avancer et a fait preuve d'un haut rôle de leadership).**

Critères d'admissibilité

- Toutes les personnes, qu'elles soient membres ou non de l'Alliance, sont admissibles à ce prix.
- **Les candidatures ne sont ouvertes ni aux membres du personnel ni aux membres du conseil d'administration de l'Alliance.**
- Les personnes candidates doivent consentir à se rendre disponibles à des fins publicitaires pour l'Alliance.

Critères de sélection

Pour être admissibles au Prix héritage Adrianna Tetley, les candidats doivent satisfaire aux critères suivants :

1. Être un leader émergent dans la transformation des soins de santé primaires; (Quelqu'un ou quelqu'une qui dispose d'un rôle de leadership pour moins de 5 ans et/ou a démontré sa capacité de se faire avancer les enjeux et a fait preuve d'un haut rôle de leadership).

2. S'efforcer d'améliorer la santé et le bien-être des personnes et des communautés qui font face à des obstacles à la santé;

3. Posséder une personnalité qui se veut le reflet de l'Alliance : inspirée, ouverte, perspicace, avertie et fougueuse.

Prix Denise Brooks du champion pour l'équité en santé

Le prix est nommé en l'honneur de Denise Brooks qui fut la directrice générale du Centre de santé communautaire du noyau urbain de Hamilton pendant plus de 25 ans. Denise s'est consacrée longuement à la défense de causes sociales, au service à la communauté et au développement communautaire à la ville de Hamilton. En quête de justice sociale, elle a œuvré sans relâche pour du changement.

On se souviendra de Denise pour son engagement envers l'équité en santé. Tout au long de sa carrière, elle s'est efforcée d'améliorer la vie des personnes les plus marginalisées et de ne laisser personne pour compte. Au cours des années précédant son décès, elle a mené d'importants efforts pour lutter contre l'iniquité sociale à Hamilton et pour souligner les effets néfastes de la pauvreté sur la santé.

Le Prix Denise Brooks du champion pour l'équité en santé a pour but de souligner des exemples exceptionnels de l'application de la Charte pour l'équité en santé. Le prix est décerné à une personne pour ses efforts visant à éliminer les obstacles entravant l'équité en santé et à promouvoir des politiques et des initiatives qui luttent contre la discrimination, l'oppression et les conditions sociales qui engendrent des inégalités en santé. De plus, le prix récompense des personnes pour leurs efforts remarquables pour la réduction de la pauvreté et pour l'avancement de la justice sociale et qui ont un engagement ferme envers la lutte contre l'oppression, y compris le racisme envers les Noirs et les Autochtones. L'intégration de ces principes doit être explicite dans le travail de la personne mise en candidature.

Critères d'admissibilité

- Toutes les personnes, qu'elles soient membres ou non de l'Alliance, sont admissibles à ce prix.
- **Les candidatures ne sont ouvertes ni aux membres du personnel ni aux membres du conseil d'administration de l'Alliance.**
- Les personnes candidates doivent consentir à se rendre disponibles à des fins publicitaires pour l'Alliance.

Critères de sélection

Pour être admissibles au Prix Denise Brooks du champion pour l'équité en santé, les personnes candidates doivent faire preuve d'un engagement indéfectible visant à cerner et contrer les obstacles entravant l'équité en santé. Elles doivent aussi se démarquer d'au moins une des façons suivantes :

1. en démontrant un engagement envers la justice sociale dans leur travail;
2. en menant l'élaboration et la mise en œuvre d'activités, de programmes, de services ou de recherches afin de comprendre, de documenter ou de contrer les causes et les répercussions des inégalités en santé;
3. en promouvant des stratégies et des pratiques en matière de sensibilisation, d'éducation, de revendication, et d'élaboration de politiques visant à réduire la pauvreté et les inégalités en santé;
4. en promouvant la lutte contre le racisme et l'oppression dans leur travail et en démontrant un engagement envers la lutte contre le racisme, particulièrement celui envers les Noirs et les Autochtones, et contre les inégalités en santé qui en découlent;
5. en collaborant avec des partenaires, des clients et des groupes communautaires, particulièrement ceux qui sont traditionnellement marginalisés et désavantagés par le système;
6. en transmettant des pratiques exemplaires et des leçons apprises dans l'obtention de résultats en matière d'équité en santé.

Prix Joe Leonard du changement transformateur

Ce prix porte le nom du premier directeur général du Centre de santé communautaire LAMP, Joseph Patrick Leonard. Pendant plus de 25 ans, Joe Leonard a touché de nombreuses vies par son soutien d'autrui, son leadership, sa vision et son engagement envers la communauté et la justice sociale. Il croyait passionnément en un système de santé public sans but lucratif, dans lequel toutes personnes, sans égard à leur situation financière, recevraient les meilleurs soins de santé qui soient. Son travail a contribué de manière significative à assurer que le système de santé public soit robuste et accessible à tous.

Ce prix représente la plus haute distinction décernée par l'Alliance pour des communautés en santé. Il est réservé seulement aux personnes qui ont apporté une contribution exceptionnelle dans l'amélioration de la santé et du bien-être des personnes et des communautés qui sont confrontées à des obstacles à l'atteinte d'une bonne santé.

Cette distinction a pour but de reconnaître la contribution des personnes qui, comme Joe Leonard, ont donné un exemple de leadership et d'engagement extraordinaire en appuyant des solutions créatives pour des soins de santé accessibles, de qualité et abordables.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Toutes les personnes, qu'elles soient membres ou non de l'Alliance, sont admissibles à ce prix.
- **Les candidatures ne sont ouvertes ni aux membres du personnel ni aux membres du conseil d'administration de l'Alliance.**
- Les personnes candidates doivent consentir à se rendre disponibles à des fins publicitaires pour l'Alliance.

CRITÈRES DE SÉLECTION

Pour être admissibles au prix Joe Leonard, les personnes candidates doivent satisfaire à tous les critères suivants.

1. Prouve l'humilité, la ténacité, du courage, de la collaboration, et un cheminement intellectuel, émotionnel et social;
2. Aide les communautés à envisager l'avenir, à identifier les chemins de la réussite et à concrétiser une vision;
3. Fait preuve d'un leadership et d'un engagement exceptionnel, ainsi que de soutien envers la santé publique et la justice sociale ou favorise la reconnaissance des déterminants de la santé à l'échelle communautaire, provinciale, nationale ou internationale;
4. Développe des moyens innovants de rendre les soins de santé accessibles à tous;
5. Sensibilise la population sur les questions relatives à l'équité en santé pour les personnes ou les communautés qui sont confrontées à des obstacles à l'atteinte d'une bonne santé.

Prix Jennifer Rayner de la recherche pour l'équité en santé

Ce prix porte le nom de Dre Jennifer Rayner, directrice de la recherche et des politiques à l'Alliance pour des communautés en santé. Dre Rayner a joué un rôle important dans la mise en place du programme de recherche de l'Alliance et a tissé des liens avec plus de 50 partenaires en recherche provenant du milieu universitaire, des soins primaires et de la santé publique.

Ce prix récompensera un chercheur ou une équipe de recherche qui aura contribué significativement aux éléments probants démontrant l'efficacité des soins de santé primaires en équipe et de l'équité en santé par des recherches innovantes et importantes, et qui aura fourni des informations précieuses pour la pratique et l'élaboration des politiques.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Tout chercheur ou groupe de recherche est admissible à recevoir le Prix de la recherche pour l'équité en santé. Les chercheurs et les groupes peuvent poser leur propre candidature.
- Les lauréats doivent être en mesure d'assister en personne à la cérémonie de remise du prix pour des raisons de relations publiques et de promotion de l'Alliance.
- **Les membres du conseil d'administration et le personnel de l'Alliance ne sont pas admissibles.**

PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE

Toute personne souhaitant soumettre une candidature doit transmettre les documents suivants par courrier électronique :

- **Une lettre de mise en candidature** rédigée par la ou les personnes qui proposent la candidature, expliquant clairement pourquoi cette personne ou ce groupe devrait recevoir ce prix. La lettre ne doit pas dépasser deux pages.
- **Un résumé concis** (maximum de cinq pages) de l'impact de leurs recherches ou leur curriculum vitae actuel. Le comité n'examinera que les cinq premières pages du document.
- **Une lettre de recommandation**, qui doit inclure des exemples de l'impact concret de la recherche dans le monde et son utilité pour les soins de santé primaires en équipe et l'équité en santé.

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les personnes ou les groupes candidats au prix de la recherche pour l'équité en santé doivent démontrer un engagement profond envers les soins de santé primaires en équipe et l'équité en santé. Leur travail doit présenter au moins l'une des caractéristiques suivantes :

1. Les recherches mettent en évidence l'importance des soins de santé primaires en équipe et de l'équité en santé;
2. L'impact concret sur la prestation des soins de santé ou sur les politiques concernant les soins de santé;
3. Des changements tangibles dans les organisations de soins de santé primaires en équipe;
4. La défense de la lutte contre le racisme et l'oppression, en témoignant d'un engagement à combattre le racisme, notamment celui qui est vécu par les personnes noires et autochtones, ainsi que les inégalités en matière de santé qu'il engendre;
5. Une collaboration étroite avec les partenaires, les clients ou les patients, et les groupes communautaires, en particulier ceux qui ont été traditionnellement marginalisés et défavorisés par le système.

Prix du changement transformateur : Liste de vérification pour la mise en candidature

(Cette liste de vérification vous est fournie à titre d'information; il n'est pas nécessaire de la soumettre avec votre mise en candidature.)

Obligatoire :

☐ Nous avons rempli le formulaire en ligne de mise en candidature.
- Prix du changement transformateur
- Prix héritage Adrianna Tetley
- Prix Denise Brooks du champion pour l'équité en santé
- Prix Joe Leonard du changement transformateur

☐ Nous avons soumis une lettre d'appui de la personne qui propose la candidature à l'attention de :
Lisa Tisdel, Adjointe Administrative
Alliance pour des communautés en santé
lisa.tisdel@allianceon.org

Facultatif :

☐ Nous avons soumis d'autres lettres d'appui et des témoignages de collègues, de partenaires et de clients.
☐ Nous avons soumis des documents complémentaires, y compris des photos, des vidéos, des articles de journaux, des billets de blogues et d'autres publications.
☐ Nous avons inclus une page couverture comprenant une liste des documents soumis et une courte description (1 ou 2 phrases justifiant chaque document).
☐ Nous avons inclus une déclaration d'autorisation signée avec les photos.

Éléments à considérer :

☐ Le dossier de mise en candidature décrit les réalisations exceptionnelles associées à la candidature et explique clairement pourquoi un prix est justifié.
☐ Le dossier de mise en candidature utilise des exemples et des récits concrets pour décrire comment la candidature satisfait à au moins un des critères de sélection.
☐ Le dossier de mise en candidature fait appel à des données et à des récits personnels pour efficacement toucher le cœur et l'esprit.
☐ Les lettres d'appui portent des en-têtes selon le cas.
☐ Les lettres d'appui précisent davantage les points décrits dans le formulaire de mise en candidature sans être une répétition de la même information.
☐ Tous les documents complémentaires sont utiles et apportent une diversité de voix et une variété de perspectives.

Rappelez-vous que les examinateurs des candidat(e)(s) ne connaissent pas votre projet. Vous devez donc les convaincre. Voici des questions à vous poser en préparant votre dossier de mise en candidature :

- Comment cette candidature est-elle différente d'autres programmes, collaborations, ou individus semblables?
- Quelles sont les plus importantes réalisations?
- Quelles preuves quantitatives et qualitatives témoignent de nos réalisations?
- Comment puis-je présenter les preuves de la façon la plus persuasive possible?
- Qu'est-ce qui a été fait pour élargir la portée de cette réalisation?

Prix Jennifer Rayner de la recherche pour l'équité en santé : Liste de vérification pour la mise en candidature

(Cette liste de vérification vous est fournie à titre d'information; il n'est pas nécessaire de la soumettre avec votre mise en candidature.)

Obligatoire :

☐ Nous avons inclus les documents suivants :

- **Une lettre de mise en candidature** rédigée par la ou les personnes qui proposent la candidature (maximum deux (2) pages);
- **Un résumé concis** (maximum cinq (5) pages) de l'impact de leurs recherches ou leur curriculum vitae actuel;
- **Une lettre de recommandation**.

☐ Nous avons soumis tous les documents à l'attention de :
Lisa Tisdel, Adjointe Administrative
Alliance pour des communautés en santé
lisa.tisdel@allianceon.org

Éléments à considérer :

☐ Le dossier de mise en candidature démontre un engagement profond envers les soins de santé primaires en équipe et l'équité en santé.

☐ Le lettre de mise en candidature rédigée par la ou les personnes qui proposent la candidature explique clairement pourquoi cette personne ou ce groupe devrait recevoir ce prix. La lettre ne dépasse pas deux pages.

☐ Le résumé concis de l'impact de les recherches ou le curriculum vitae actuel ne dépasses pas cinq pages. Le comité n'examinera que les cinq premières pages du document.

☐ Le lettre de recommandation inclut des exemples de l'impact concret de la recherche dans le monde et son utilité pour les soins de santé primaires en équipe et l'équité en santé.

Alliance pour des communautés en santé
Faisons avancer l'équité en santé en Ontario

Déclaration attestant l'autorisation d'utiliser les photos

À LIRE ATTENTIVEMENT S'IL VOUS PLAÎT :

Je certifie avoir obtenu l'autorisation expresse des personnes représentées sur la ou les photos ci-jointes de mettre ces photos à la disposition de l'Alliance pour des communautés en santé pour l'usage précisé ci-dessous :

☐ Le droit d'afficher la ou les photos dans le cadre du programme de prix du changement transformateur. La ou les photos seront incluses dans une vidéo ou un diaporama projeté aux participants dans la salle, et publié sur le Web.

☐ Le droit de publier la ou les photos sur le site web de l'Alliance, dans les publications et dans du matériel de relations publiques/promotionnel. Ces images peuvent apparaître sous un large éventail de formats actuellement à la disposition de l'Alliance et qui peuvent être disponibles à l'avenir, y compris — mais sans s'y limiter — la presse, la télédiffusion, l'enregistrement vidéo et les médias en ligne/électroniques.

Nom (en caractères d'imprimerie) : _____

Signature : _____

Entente intervenue le : _____