



**Alliance pour des
communautés en santé**
*Faisons avancer l'équité
en santé en Ontario*

La co-conceptualisation de l'avenir des soins de santé primaires : pour l'équité en matière de santé et de bien-être de toutes les personnes en Ontario

Vision

Santé et bien-être équitable pour toute personne vivant en Ontario.

Valeurs

Équité en santé : Nous préconisons des politiques et des interventions qui visent à lutter contre la discrimination et l'oppression dans le but d'éradiquer les inégalités sociales et les inconvénients s'y rattachant pour ainsi réduire les écarts quant aux résultats en santé.

Leadership : Nous croyons qu'il faut remettre en cause le statu quo avec intégrité et transparence, tout en travaillant sans relâche dans l'amélioration la qualité et en promouvant l'innovation du système.

Collaboration : Nous pensons que l'union fait la force, et nous souscrivons à l'engagement, à la collaboration et aux partenariats dans le but de susciter le changement.

Mission

Promouvoir des soins de santé primaires complets et préconiser des changements dans les systèmes sociaux et de santé de l'Ontario afin d'adresser les inéquités.

Connaissances : Nous nous appuyons sur des données qui sont probantes, de nature sociodémographique et fondées sur la race. Pour approfondir nos connaissances, nous faisons preuve de respect et cherchons et adoptons diverses manières d'acquérir de l'information tout en apprenant de celles-ci et d'expériences vécues.

Autodétermination : Nous croyons que les personnes et les communautés ont le droit de prendre des décisions éclairées concernant leur santé et leur bien-être.



Message de la présidente du conseil d'administration



Lorsque je pense à l'année écoulée, je constate de nombreuses réalisations. En collaboration avec ses membres et partenaires, l'Alliance pour des communautés en santé a consolidé sa position de chef de file à l'échelle provinciale pour les soins de santé primaires gouvernés par la communauté. Ensemble, nous avons contribué à réinventer le système de santé de l'Ontario et à influencer sa transformation pour mieux répondre aux besoins des individus et des communautés qui font face à des obstacles à la santé et au bien-être.

Nous avons de quoi nous réjouir. Les nouveaux investissements pour l'expansion des soins primaires interprofessionnels représentent un jalon historique pour les soins de santé dispensés en équipe et le secteur de la santé communautaire, et une étape importante vers la reconnaissance des soins de santé primaires comme pierre angulaire du système de santé. Au cours de l'année, nous avons continué à mettre en lumière les contributions de nos membres grâce à une stratégie solide de relations gouvernementales, à des campagnes ciblées et à une Journée des soins de santé primaires communautaires à Queen's Park qui a été une grande réussite.

Au cours de la dernière année, nous avons également franchi une étape importante dans notre travail commun pour la santé des communautés autochtones entre les mains des Autochtones en signant un protocole d'entente avec le Conseil autochtone des soins de santé primaires (IPHCC), ce qui permet une adhésion commune pour les organisations autochtones de soins de santé primaires souhaitant être membres des deux associations. Nous espérons ainsi continuer à soutenir l'IPHCC et les organisations autochtones de soins de santé primaires dans leurs efforts visant à créer des systèmes de santé dirigés par des Autochtones, où les personnes autochtones peuvent atteindre l'équité en matière de santé et de bien-être.

Alors que nous célébrons les réussites de la dernière année, je tiens également à souligner les défis persistants, notamment la crise des ressources humaines en santé, les difficultés dans les systèmes de soins de santé et de services sociaux, et les événements mondiaux qui ont une incidence profonde sur les communautés que vous servez. Dans ces temps difficiles, vous, les membres de l'Alliance, avez maintenu votre engagement à promouvoir l'équité en santé au sein de vos organisations, des équipes Santé Ontario et d'autres partenariats, aussi bien dans vos communautés que dans l'ensemble du système. L'Alliance a continué de collaborer avec le Groupe collaboratif de soins primaires, Santé communautaire Ontario, les gouvernements et d'autres partenaires du système de santé pour demander des investissements additionnels dans les soins de santé primaires. À l'avenir, l'examen de la rémunération dans le secteur de la santé communautaire de l'Ontario, réalisé avec neuf autres associations provinciales, sera un outil précieux pour nos demandes de salaires plus élevés pour le personnel des membres de l'Alliance.

Je tiens à remercier tous les membres de l'Alliance, son conseil d'administration et son personnel pour leur courage à mener le changement, leur travail incroyable et leur engagement sans relâche envers notre vision commune de l'équité en matière de santé et de bien-être pour toutes les personnes en Ontario.

Aniko Varpalotai



Faits saillants de 2023-2024

- L'Alliance a collaboré avec le Groupe collaboratif de soins primaires et d'autres partenaires du système pour demander des fonds additionnels pour renforcer les soins de santé primaires communautaires. Les efforts de sensibilisation relativement aux ressources humaines en santé ont été au cœur de notre travail, et nous avons collaboré avec neuf autres associations pour achever l'examen de la rémunération dans le secteur de la santé communautaire de l'Ontario.
- Les nouveaux investissements pour les soins de santé primaires interprofessionnels aideront les équipes, nouvelles et existantes, et garantiront un accès élargi aux soins dispensés en équipe. L'Alliance a soutenu les déclarations d'intérêt de financement en vue de l'expansion et de la mise en place d'équipes de soins de santé primaires.
- Tout au long de l'année, nous avons travaillé pour mettre en lumière les contributions des membres de l'Alliance aux soins de santé primaires grâce à une stratégie solide de relations gouvernementales, une campagne ciblée « Les CSC sont efficaces », la Semaine de la santé et du bien-être communautaire avec son message « La santé communautaire est essentielle » et une Journée des soins de santé primaires communautaires à Queen's Park qui a été une grande réussite.
- L'année dernière, nous avons signé un protocole d'entente avec le Conseil autochtone des soins de santé primaires (IPHCC) pour renouveler et renforcer les liens entre les deux organisations. Par la mise sur pied d'un programme d'adhésion conjoint, cette entente sera bénéfique pour les organisations autochtones des soins de santé primaires admissibles qui souhaitent être membres des deux associations.
- Nous avons participé au groupe de travail dirigé par l'Association des hôpitaux de l'Ontario pour la formulation de recommandations gouvernementales visant à améliorer l'accès aux soins de santé primaires pour les personnes non assurées.
- Nous avons poursuivi notre collaboration avec le Conseil autochtone des soins de santé primaires sur le projet « Transitions to Care », en vue de faciliter l'accès à des soins de santé primaires pour les personnes qui quittent le système correctionnel. Au cours de la dernière année, nous avons élargi notre communauté de pratique pour inclure les membres et les partenaires du ministère du Solliciteur général.
- Nous avons créé un protocole d'entente avec le CSC de Durham pour l'embauche d'un responsable provincial de la santé et du bien-être des personnes noires.
- Au cours de l'année, la prescription sociale a pris de l'ampleur au sein de l'Alliance et ailleurs. Avec plus de 50 membres recevant du soutien de l'Alliance, quatre sites proposant des prescriptions sociales axées sur les personnes noires, une conférence sur la prescription sociale réussie et la Prescription sociale pour la Journée des liens humains, l'Alliance continue de créer de nouveaux liens entre le système de santé et les services sociaux et communautaires.
- Notre système de santé apprenant a poursuivi sa progression avec sept communautés de pratique actives, une initiative de mise en application rapide des apprentissages sur la collecte de données sociodémographiques, des groupes collaboratifs d'apprentissage, des événements de formation professionnelle en présentiel sur la gestion des données et l'amélioration de la qualité, de nouveaux outils et de nouvelles ressources, des webinaires et d'autres possibilités d'apprentissage.
- Nous continuons à faire progresser la recherche fondée sur la pratique, notamment par la participation continue aux réseaux d'apprentissage en soins primaires (provincial et national), 29 projets de recherche en cours en partenariat avec des universités et des instituts de recherche, et la nomination de Dre Jennifer Rayner, directrice de la recherche et des politiques de l'Alliance, comme chercheuse associée à ICES.



Pour en apprendre davantage sur les réalisations de la dernière année, regardez notre vidéo « Rapport annuel 2023-2024 » : www.allianceon.org/fr/Rapport-Annuel-2023-2024

Rapport financier 2023-2024

Le portrait financier de l'Alliance pour des communautés en santé est solide, comptant des revenus totaux de **10.1 millions \$**.

De ces revenus, environ **2.5 millions \$** ont été consacrés à nos activités principales : sensibilisation, politiques, communications, et ressources pour nos membres. Ces revenus proviennent des frais d'adhésion des membres, des frais d'inscriptions à des rencontres, du congrès et des activités d'apprentissage.

De plus, **5.4 millions \$** ont été utilisés pour le programme du système de gestion de l'information (SGI) et le programme du système de santé apprenant. Ce revenu provient des frais de participation au SGI et de la prestation de séances de formation sur la protection des renseignements personnels et la sécurité effectuée auprès des organismes membres. Une somme de **2.8 millions \$** des frais du SGI a été versée directement aux fournisseurs et le reste a été utilisé pour le fonctionnement du centre de données et la mise sur pied de BIRT.

Des subventions totalisant **2.1 millions \$** ont été reçues de l'Agence de la santé publique du Canada, de Links2Wellbeing (prescription sociale), de l'Université de la Colombie-Britannique (IRSC), de la Balsam Foundation, de l'Université Queen's et de la Fondation Medavie. Une portion importante de ces fonds a été distribuée aux centres membres participants.

Au 31 mars 2024, l'Alliance avait un solde de fonds de 1 046 941 \$.

- Fonds général : 87 466 \$ ont été transférés à notre réserve générale. Le solde de notre réserve générale est de 404 997 \$.
- Fonds pour le SGI : 60 000 \$ ont été transférés à notre réserve pour le SGI. Le solde de ce fonds est de 320 019 \$.
- Fonds pour la recherche et l'évaluation : 125 241 \$ ont été transférés à notre réserve pour la recherche et l'évaluation. Le solde de ce fonds est de 321 925 \$.

Les états financiers vérifiés sont disponibles sur demande.

Conseil d'administration 2023-2024

Aniko Varpalotai, Présidente
Membre du CA, CSC Central

Mike Bulthuis, Vice-Président
Président du CA, CSC Centretown

François Seguin, Trésorier
Membre du CA, l'Équipe de santé familiale communautaire de l'Est d'Ottawa

Marc Bisson, Secrétaire
Directeur général, CSC de l'Estrie

Cliff Ledwos, Administrateur
Directeur général associé et directeur des soins de santé primaires, Services de santé et multiculturels Access Alliance

Denis Constantineau, Administrateur
PDG, CSC du Grand Sudbury



Elise Harding-Davis, Administratrice
Présidente du CA, Centre de santé de Harrow

Kirsten Woodend, Administratrice
Présidente du CA, CDPIP Peterborough 360 Degree

Liben Gebremikael, Administrateur
Directeur général, CSC TAIBU

Mariette Sutherland, Administratrice
Membre du CA, Centre de santé Shkagamik-Kwe

Suzanne Obiorah, Administratrice
Directrice général, CSC Somerset West

Nous tenons à remercier les membres sortants du conseil d'administration, Kirsten Woodend, Liben Gebremikael et Mariette Sutherland, pour leur service dévoué au sein du conseil et leurs contributions exceptionnelles à la promotion de l'équité en santé par des soins de santé primaires complets.